

TEMPO DI VALUTAZIONI E RICONOSCIMENTO DI PERFORMANCES

Abbiamo fatto notare che , per quanto riguarda le valutazioni dei funzionari con incarichi organizzativi, si è fatta di tutta l'erba un fascio. Per lo meno per quanto riguarda l'aspetto ufficiale dell'assumere o meno, a norma di legge, i provvedimenti per quegli elementi che si sono contraddistinti per insoddisfacente rendimento e acclarata incapacità di organizzazione del personale a disposizione nella propria Area. Oggi viene pubblicata la "pagella" riferita al Segretario Generale, in forza presso il Comune dal 18 settembre 2014) e che, a scavalco, ha la stessa funzione presso il Comune di Gerocarne (tre giorni a Tropea e due a Gerocarne).

Di riconoscere al Segretario generale la retribuzione di risultato pari al 10% annuo lordo del monte salari dello stesso Segretario dell'anno di riferimento e secondo il seguente prospetto:

Monte salari periodo 01.01.2015-31.12.2015 : € 87.900,15;
Retribuzione di risultato 10% : € 8.790,02;

La valutazione spetta direttamente al Sindaco il quale, coerentemente, ha espresso parere di apprezzamento assoluto sull'operato del Responsabile apicale del Comune.

Anche perchè il Sindaco lo ha subissato di impegni e di responsabilità che scaturiscono dal pessimo stato della macchina comunale in generale, in particolare dell'Area Tecnica. Se, in termini numerici, il "voto" espresso dal Sindaco fosse pari a **9 (nove)**, la nostra valutazione come utenti del Comune sarebbe **10= (10 meno meno)**.

Sinceramente non ce la sentiamo di eliminare il meno meno, perchè sul Segretario, oltre ai compiti e incombenze del suo ruolo o a lui "scaricati" e sui quali il Sindaco ha espresso le sue valutazioni, **istituzionalmente gravano i ruoli di RESPONSABILE della TRASPARENZA e dell' ANTICORRUZIONE**, compiti affatto irrilevanti.

Le sue stesse ammissioni "molteplici problematiche risultano censurate e censurabili" riferite all'Area Tecnica parlano da sole ed il termine censurabili vuol dire che non si è proceduto abbastanza.

Ma, molto probabilmente, sull'argomento, è mancata la "volontà politica" di andare fino in fondo. Chi vivrà vedrà.

C. "TERI PER LA VALUTAZIONE DEL RISULTATO EX ART.42 DEL CCNL ANNO 2014
Tabella A)-SEGRETARIO COMUNALE dott. Francesco MARIUCCIA

Funzioni	Giudizio		Annotazioni
	Positiva	Negative	
Collaborazione ed assistenza giuridica ed amministrativa			
Partecipazione attiva nella veste consultiva e propositiva nelle materie proprie del segretario	X		
Partecipazione con funzioni consultive referenti e di assistenza alle riunioni di giunta e consiglio	X		
Trasposizione degli indirizzi politici in obiettivi operativi	X		
Elaborazione dell'attività normativa dell'Ente (Statuto, Regolamenti etc.)	X		
Funzioni di regia degli atti	X		
Attività di coordinamento dei responsabili dei servizi, tramite strumenti idonei (riunioni operative direttive circolari disposizioni memorando stato di avanzamento obiettivi, formazioni etc.)	X		
Propensione ad incentivare e motivare le professionalità esistenti	X		
Capacità di risoluzione di problematiche, nel rispetto degli obiettivi e delle norme vigenti	X		
Introduzione di nuovi strumenti per migliorare i rapporti con l'utenza.	X		
Totale	Valutazione positiva 10	Valutazione negativa 0	

Tropea il 26-05-2016

*Op. V.
M. M.*

Il Sindaco
dott. Giuseppe MARIUCCIA